

ESTADO DE SANTA CATARINA

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CAMPO ALEGREANEXO V
PRESTAÇÃO DE CONTAS DE GESTÃO
RELATÓRIO DE GESTÃO 2022**I - INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE A UNIDADE E RESPECTIVOS
RESPONSÁVEIS:**

a) Informações Gerais

Entidade	Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Campo Alegre – IPRECAL
CNPJ	04.616.444/0001-07
Endereço	Rua Coronel Bueno Franco - Centro - Campo Alegre - SC - CEP 89.294-000
Telefone	(47) 3632-1574 / (47) 99111-5379
E-mail	adm@iprecal.sc.gov.br
Sítio eletrônico	http://iprecal.sc.gov.br/

b) Responsáveis: Dirigente Máximo- Diretor Executivo

Nome	Andressa Coelho de Ávila
CPF	005.256.319-76
Cargo	Diretora Executiva
Ato de Nomeação	Decreto
Período Gestão	06/10/2021 a 31/12/2024
Endereço Residencial	Estrada Geral Avenquinha, nº 4.325 – Bairro: Avenquinha – Campo Alegre - SC CEP 89.294-000
E-mail	diretora@iprecal.sc.gov.br

2 - Ordenador da Despesa:
Diretora Executiva

c) Estrutura organizacional, incluindo conselhos, quando existentes:

O Instituto de Previdência do Município de Campo Alegre é constituído por apenas um centro de custos sendo composto no exercício 2022 por dois servidores públicos (uma Diretora Executiva e um Agente Administrativo III); Conselho Administrativo, que acompanha as atividades da Autarquia; Conselho Fiscal analisa as atividades do Instituto e Comitê de Investimentos, que acompanha a aplicação dos recursos financeiros.

d) Competências institucionais, indicando as normas legais e regulamentares:

O Instituto de Previdência do Município de Campo Alegre/SC tem por finalidade máxima assegurar aos seus beneficiários os meios imprescindíveis de manutenção por motivo de incapacidade, idade avançada, tempo de contribuição e falecimento, observados os preceitos estabelecidos em Lei e nas determinações editadas pela Secretaria de Previdência (SPREV).

II - INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA UNIDADE:

a) Programas de governos sob a responsabilidade da unidade jurisdicionada:

1 - Identificação do Programa:

066 - INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE CAMPO ALEGRE tem o objetivo de assegurar aos seus beneficiários os meios imprescindíveis de manutenção por motivo de incapacidade, idade avançada, tempo de contribuição e falecimento, observados os preceitos estabelecidos em lei.

2 – Comparação das Metas Físicas e Financeiras Previstas e Realizadas:

- Facultada

3-Contingenciamento de despesas no exercício:

- Não há informações a relatar.

4- Informações sobre o reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos:

- Não há informações a relatar.

5- As razões e/ou circunstâncias para permanência de Restos a Pagar processados e não Processados por mais de um exercício financeiro:

- Não há informações a relatar.

III - INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO DE PESSOAS E TERCEIRIZAÇÃO DE MÃO DE OBRA:

a) Quadro de pessoal, informando a quantidade de agentes públicos (agentes políticos, servidores e militares) ocupantes de cargos efetivos, comissionados, empregos públicos, contratados por tempo determinado (Art. 37, IX, CF), conselheiros tutelares e estagiários, discriminando os comissionados que são titulares de cargo efetivo ou emprego público, bem como os valores consolidados na folha de pagamento, mês a mês:

d) discriminação da remuneração mensal e anual paga aos membros de diretoria, do Conselho Administrativo e Conselho Fiscal, incluindo bônus, participação em lucros e a qualquer outro título:

- Não há informações a relatar.

IV – INFORMAÇÕES SOBRE TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS MEDIANTE CONVÊNIO, TERMO DE PARCERIA, TERMO DE COOPERAÇÃO OU INSTRUMENTO CONGÊNERE, DISCRIMINANDO VOLUME DE RECURSOS TRANSFERIDOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS.

- Não há informações a relatar.

V - INFORMAÇÕES SOBRE LICITAÇÕES E CONTRATOS:

a) informação sobre os valores anuais das despesas realizadas referentes a aquisições e contratações de bens e serviços, por modalidade de licitação, bem como as decorrentes de dispensas e inexigibilidades de licitação:

CONTRATAÇÕES POR MODALIDADE - UNIDADE GESTORA (Anexo V, Item V, alínea "a")			Exercício: 2022	
Modalidade/Forma	Obras e Serviços de Engenharia	Compras	Contratação de Serviços	Despesa Liquidada Anual
Concorrência	-	-	-	-
Tomada de Preços	-	-	-	-
Convite	-	-	-	-
Concurso	-	-	-	-
Pregão Presencial			-	-
Pregão Eletrônico				
Dispensa de Licitação (Art. 24, I e II)		7.713,59	157.942,87	165.656,46
Dispensa de Licitação (Outras Hipóteses)	-	-	-	-
Inexigibilidade de Licitação	-	-	-	-
Regime Diferenciado de Contratação (RDC)	-	-	-	-
Total	-	7.713,59	157.942,87	165.656,46

b) indicação do órgão de imprensa oficial, nos termos do art. 6º, XIII, da Lei nº 8.666/1993:

- O órgão de imprensa oficial é o Diário Oficial dos Municípios, conforme Lei Municipal 3386/2008.

VI - INFORMAÇÕES SOBRE AS RECOMENDAÇÕES EXPEDIDAS PELO ÓRGÃO DE CONTROLE INTERNO E AS PROVIDÊNCIAS ADOTADAS (OU NÃO) NO EXERCÍCIO, DEMONSTRANDO:

a) Recomendações expedidas e providências adotadas:

O Controle Interno do Município acompanhou todos os processos administrativos de Aposentadorias e Pensões.

b) Recomendações pendentes:

Não há informações a relatar.

VII - ACOMPANHAMENTO DAS AÇÕES RELACIONADAS A CONTRATO DE GESTÃO VIGENTES NO EXERCÍCIO (EXIGÍVEIS SOMENTE PARA OS ÓRGÃOS ENCARGADOS DA SUPERVISÃO DESTES CONTRATOS, NO ÂMBITO DO ESTADO E DOS MUNICÍPIOS):

- Não há informações a relatar.

-

VIII - AVALIAÇÃO DOS TERMOS DE PARCERIA CELEBRADOS PELA UNIDADE JURISDICIONADA (EXIGÍVEL SOMENTE PARA AS UNIDADES JURISDICIONADAS QUE FIRMARAM TERMO DE PARCERIA)

- Não há informações a relatar.

ANEXO VI
CONTEÚDO COMPLEMENTAR DA PRESTAÇÃO DE CONTAS DE ENTIDADE ADMINISTRADORA DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

I) Avaliação Atuarial prevista no inciso I do art. 1º da Lei Federal 9.717/98 e atualizações, em conformidade com os parâmetros definidos pelo Ministério da Previdência:

- Demonstra-se o Parecer Atuarial resumido, que contempla as principais informações dos resultados da Avaliação Atuarial 2023 (data base 31/12/2022). Informo que posteriormente, será protocolado via ofício ao TCE/SC, requerendo a substituição deste Parecer enviado na Prestação de Contas pelo Relatório de Avaliação Atuarial 2023 oficialmente encaminhado à SPREV.



PARECER ATUARIAL PARA O TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA (TCE/SC)
 REF. AVALIAÇÃO ATUARIAL 2023 - ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2022 (31/12/2022)

CAMPO ALEGRE - SC

Com o intuito de atender os incisos III e IV do Anexo VI da IN 20/2015, do TCE/SC, apresenta-se a seguir as informações resumidas que constarão do Relatório de Avaliação Atuarial 2023, a ser encaminhado ao Ministério do Trabalho e Previdência, e que posteriormente será remetido a esse Egrégio TCE/SC. Ressalta-se que as informações podem sofrer alterações até a versão definitiva do Relatório, caso haja alteração nos dados que serviram para a obtenção dos resultados aqui demonstrados.

Não obstante o atendimento do §3º do artigo 26 da Portaria n. 1467, de 02 de junho de 2022, que dispõe sobre a apuração das provisões matemáticas previdenciárias pelo método de financiamento do Crédito Unitário Projetado - CUP, cujos valores já foram enviados com a finalidade do registro nas demonstrações contábeis, em conformidade com as normas de contabilidade aplicáveis ao Setor Público, relativas ao encerramento do exercício de 2022, o presente Parecer apresentará uma prévia do resultado atuarial - cujas provisões constaram das Notas Explicativas - e o plano de custeio apurado com base no método de financiamento gerencial, constante dos documentos atuariais que serão elaborados para o RPPS.

CONTA	TÍTULO	VALOR (R\$)
Sem Máscara	(2) ATIVO - PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 52.801.411,30
Sem Máscara	Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 55.908.639,25
Sem Máscara	Reserva administrativa	R\$ 3.107.227,95
Sem Máscara	Parcelamentos - PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1(4)+(5)+(6)+(7)-(8)+(9)+(10)	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	R\$ 64.433.205,64
2.2.7.2.1.03	(6) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	R\$ 61.065.377,97
2.2.7.2.1.03.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 74.459.438,09
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 47.165,47
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 13.346.894,65
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.03.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04	(7) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	R\$ 63.106.159,70
2.2.7.2.1.04.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 114.186.051,36
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 27.831.622,01
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 17.873.041,48
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	R\$ 5.375.228,17
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.04.99	(-) OUTRAS DEDUÇÕES	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.05	(8) PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 59.738.332,03
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	R\$ 59.738.332,03
2.2.7.2.1.07	(10) PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSILAÇÃO DE RISCOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	R\$ 0,00
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	R\$ 0,00
(2) - (6) - (7) + (8) - (10)	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL - DÉFICIT (-) / SUPERAVIT (+)	-R\$ 11.631.794,34

Portanto, o resultado da Avaliação Atuarial 2023 do RPPS remontou a um déficit atuarial de R\$ 11.631.794,34 relativo ao Plano Previdenciário (Fundo em Capitalização), considerando o plano de custeio vigente, os ativos garantidores do plano de benefícios, os parcelamentos e o plano de amortização previsto em lei.

Quanto às informações relativas ao plano de custeio apurado na Avaliação Atuarial 2023, que indica quais as alíquotas de equilíbrio do RPPS que deverão ser consideradas pelo Ente e Unidade Gestora, apresentamos a seguir a tabela resumo:

PLANO PREVIDENCIÁRIO

CUSTEIO NORMAL	Percentual	Base de Incidência
Contribuição Patronal	22,00%	Ente contribui com o total de remunerações dos segurados ativos
Segurados Ativos	14,00%	Remuneração - alíquota linear
Aposentados	14,00%	Proventos que EXCEDEM o TETO do INSS
Pensionistas	14,00%	Proventos que EXCEDEM o TETO do INSS

Por fim, quanto ao plano de amortização referente ao déficit atuarial apurado, apresenta-se a seguir uma das alternativas que constarão do Relatório da Avaliação Atuarial 2023 do RPPS:

35 ANOS - PARCELA CONSTANTE						
ANO	SALDO DEVEDOR	JUROS	PARCELA ANUAL	EQUIVALÊNCIA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS	PARCELA MENSAL	
2023	R\$ 71.370.126,37	R\$ 3.589.917,36	R\$ 1.983.937,67	12,93%	R\$ 165.328,16	
2024	R\$ 72.976.105,85	R\$ 3.670.699,12	R\$ 3.091.171,56	19,89%	R\$ 257.597,63	
2025	R\$ 73.555.632,42	R\$ 3.699.949,31	R\$ 3.784.474,91	24,05%	R\$ 315.372,91	
2026	R\$ 73.471.005,82	R\$ 3.695.591,59	R\$ 3.869.101,51	24,27%	R\$ 322.425,13	
2027	R\$ 73.297.495,90	R\$ 3.686.864,04	R\$ 3.953.729,11	24,49%	R\$ 329.477,34	
2028	R\$ 73.030.631,83	R\$ 3.673.440,78	R\$ 4.038.354,72	24,70%	R\$ 336.529,56	
2029	R\$ 72.665.717,89	R\$ 3.655.085,61	R\$ 4.122.981,32	24,90%	R\$ 343.581,78	
2030	R\$ 72.197.922,18	R\$ 3.631.550,46	R\$ 4.207.607,92	25,08%	R\$ 350.633,99	
2031	R\$ 71.621.764,72	R\$ 3.602.574,77	R\$ 4.292.234,52	25,27%	R\$ 357.686,21	
2032	R\$ 70.932.104,97	R\$ 3.567.884,88	R\$ 4.376.861,12	25,44%	R\$ 364.738,43	
2033	R\$ 70.123.128,73	R\$ 3.527.193,37	R\$ 4.461.487,72	25,60%	R\$ 371.790,64	
2034	R\$ 69.188.834,38	R\$ 3.480.198,37	R\$ 4.546.114,32	25,76%	R\$ 378.842,86	
2035	R\$ 68.122.918,42	R\$ 3.426.582,80	R\$ 4.630.740,92	25,90%	R\$ 385.895,08	
2036	R\$ 66.918.760,30	R\$ 3.366.013,64	R\$ 4.715.367,53	26,04%	R\$ 392.947,29	
2037	R\$ 65.569.406,41	R\$ 3.298.141,14	R\$ 4.799.994,13	26,18%	R\$ 399.999,51	
2038	R\$ 64.067.553,43	R\$ 3.222.597,94	R\$ 4.884.620,73	26,30%	R\$ 407.051,73	
2039	R\$ 62.405.530,64	R\$ 3.138.998,19	R\$ 4.969.247,33	26,42%	R\$ 414.103,94	
2040	R\$ 60.575.281,50	R\$ 3.046.936,66	R\$ 5.053.873,93	26,53%	R\$ 421.156,16	
2041	R\$ 58.568.344,23	R\$ 2.945.987,71	R\$ 5.138.500,53	26,63%	R\$ 428.208,38	
2042	R\$ 56.375.831,41	R\$ 2.835.704,32	R\$ 5.223.127,13	26,73%	R\$ 435.260,59	
2043	R\$ 53.968.408,59	R\$ 2.715.616,95	R\$ 5.307.753,74	26,81%	R\$ 442.312,81	
2044	R\$ 51.396.271,81	R\$ 2.585.232,47	R\$ 5.392.380,34	26,90%	R\$ 449.365,03	
2045	R\$ 48.589.123,95	R\$ 2.444.032,93	R\$ 5.477.006,94	26,97%	R\$ 456.417,24	
2046	R\$ 45.556.149,94	R\$ 2.291.474,34	R\$ 5.561.633,54	27,04%	R\$ 463.469,46	
2047	R\$ 42.285.990,75	R\$ 2.126.985,33	R\$ 5.646.260,14	27,11%	R\$ 470.521,68	
2048	R\$ 38.766.715,94	R\$ 1.949.965,81	R\$ 5.730.886,74	27,17%	R\$ 477.573,90	
2049	R\$ 34.965.795,01	R\$ 1.759.785,49	R\$ 5.815.513,34	27,22%	R\$ 484.626,11	
2050	R\$ 30.930.087,16	R\$ 1.555.782,38	R\$ 5.900.139,94	27,26%	R\$ 491.678,33	
2051	R\$ 26.585.709,59	R\$ 1.337.261,19	R\$ 5.984.766,55	27,31%	R\$ 498.730,55	
2052	R\$ 21.938.204,24	R\$ 1.103.491,67	R\$ 6.069.393,15	27,34%	R\$ 505.782,76	
2053	R\$ 16.972.302,76	R\$ 853.706,83	R\$ 6.154.019,75	27,37%	R\$ 512.834,98	
2054	R\$ 11.671.989,85	R\$ 587.101,09	R\$ 6.238.646,35	27,40%	R\$ 519.887,20	
2055	R\$ 6.020.444,59	R\$ 302.828,36	R\$ 6.323.272,95	27,42%	R\$ 526.939,41	

Atestamos, novamente, por fim, que as informações constantes do presente Parecer Atuarial Prévio representam aquelas que constarão do Relatório da Avaliação Atuarial 2023 do RPPS, contudo, podendo sofrer alterações no caso de ajustes nos dados encaminhados pelo RPPS.

Este é o Parecer.

Canoas (RS), 13/02/2023



Guilherme Walter
Atuário MIBA nº 2.091
LUMENS ATUARIAL - Consultoria e Assessoria

II) Procedimentos adotados para possibilitar a cobrança, também dos exercícios anteriores, de contribuições não recebidas:
- Não há informações a relatar.

III) Indicação do percentual contributivo dos servidores ativos, inativos e pensionistas segurados, da parte patronal e da contribuição adicional, na forma de alíquota suplementar ou aportes:
- O percentual contributivo dos Servidores Ativos de 14%, Inativos e Pensionistas que o vencimento base seja superior ao teto do RGPS contribui com 14% e a parte Patronal de 22%.

IV) Informação do valor do déficit do regime próprio de previdência social, explicitando a forma de amortização, se for o caso:
- No exercício de 2022, aconteceu o último ajuste através de Lei Municipal Nº 5.032 de 23 de agosto de 2022, onde estabeleceu o Plano de Equacionamento do Déficit Atuarial. No ano de 2022 o Município repassou aos cofres do RPPS o valor de R\$ 1.619.058,09 para o equacionamento.

V) Informação do valor dos remunerações, proventos e pensões dos segurados ao RPPS, relativo ao exercício anterior, explicitando o percentual definido em lei para a taxa administração, se for o caso, e o montante das despesas realizadas no exercício destinado a referida taxa.

- O Cálculo da Taxa Administrativa é realizado através da base salarial de contribuição dos Servidores Ativos do ano anterior (neste caso 2021), no percentual de 3,60%. O valor discriminado é para o uso administrativo do RPPS no exercício (neste caso 2022), conforme Lei Municipal 4217 de 25 de novembro de 2014 e Lei Municipal nº 4.905 de 16 de dezembro de 2020.

Taxa Administrativa: 3,60%

BASE 2021	PMCA	CÂMARA	IPRECAL	BASE GERAL MENSAL	VALOR MENSAL
jan/21	R\$ 981.200,28	R\$ 5.994,58	R\$ 6.133,95	R\$ 993.328,81	R\$ 35.759,83
fev/21	R\$ 1.012.568,78	R\$ 6.265,53	R\$ 6.133,95	R\$ 1.024.968,26	R\$ 36.898,85
mar/21	R\$ 1.004.517,46	R\$ 6.265,53	R\$ 6.486,45	R\$ 1.017.269,44	R\$ 36.621,69
abr/21	R\$ 1.007.849,19	R\$ 6.265,53	R\$ 6.133,95	R\$ 1.020.248,67	R\$ 36.728,95
mai/21	R\$ 1.010.179,42	R\$ 6.265,53	R\$ 6.486,45	R\$ 1.022.931,40	R\$ 36.825,53
jun/21	R\$ 1.012.924,23	R\$ 6.265,53	R\$ 6.133,95	R\$ 1.025.323,71	R\$ 36.911,65
jul/21	R\$ 957.756,91	R\$ 3.287,71	R\$ 2.702,17	R\$ 963.746,79	R\$ 34.694,88
ago/21	R\$ 971.931,16	R\$ 3.287,71	R\$ 2.702,17	R\$ 977.921,04	R\$ 35.205,15
set/21	R\$ 984.385,08	R\$ 3.628,06	R\$ 2.824,31	R\$ 990.837,45	R\$ 35.670,14
out/21	R\$ 980.849,25	R\$ 3.436,31	R\$ 5.338,43	R\$ 989.623,99	R\$ 35.626,46
nov/21	R\$ 984.721,88	R\$ 3.436,31	R\$ 5.841,26	R\$ 993.999,45	R\$ 35.783,98
dez/21	R\$ 972.422,20	R\$ 3.436,31	R\$ 5.841,26	R\$ 981.699,77	R\$ 35.341,19
13º SAL	R\$ 952.908,45	R\$ 3.436,31	R\$ 3.578,55	R\$ 959.923,31	R\$ 34.557,23
Valor taxa anual apurado 2021					R\$ 466.625,53
Valor da taxa adm. Mensal (taxa anual dividida por 12):					R\$ 38.885,46

Despesas realizadas no exercício de 2022, destinado a referida Taxa Administrativa:

Mês/2022	Despesas Realizadas
Janeiro	R\$ 39.554,92
Fevereiro	R\$ 35.199,70
Março	R\$ 30.376,45
Abril	R\$ 28.189,16
Mai	R\$ 37.202,22
Junho	R\$ 19.101,14
Julho	R\$ 32.719,27
Agosto	R\$ 23.945,49
Setembro	R\$ 26.227,02
Outubro	R\$ 26.142,54
Novembro	R\$ 25.407,78
Dezembro	R\$ 43.380,58
Total de despesas	R\$ 367.446,27

Campo Alegre (SC), 23 de fevereiro de 2023.

Andressa Coelho de Ávila
Diretora Executiva do Iprecal